

Chargé de GPEEC – développement RH (F/H)

Description

Notre collectivité

La Ville de Montigny recrute ! Et si c'était vous ?

Commune centre de Saint-Quentin-en-Yvelines, située au sud-ouest de Paris, **MONTIGNY-LE-BRETONNEUX**, ville de 32 252 habitants, très attachée à son environnement, veille tout particulièrement à son cadre et à sa qualité de vie.

Reconnue par diverses distinctions officielles, notamment celles de Territoire engagé pour la nature et la biodiversité, Ville fleurie, Ville active et sportive, Ville amie des enfants (UNICEF)...

La Ville a à cœur de recruter et d'accompagner son personnel grâce à une politique RH de développement des compétences par la formation, la mobilité et l'évolution professionnelle.

Le poste

Vous cherchez à relever de nouveaux défis, au sein d'une équipe RH dynamique, entreprenante et qui vous donne les moyens de mettre en place vos projets ? Vous souhaitez vous engager dans un projet ambitieux et structurant pour la collectivité, dans le cadre d'une stratégie RH en soutien des enjeux nouveaux et à venir ?

Postulez et rejoignez la Direction des Ressources Humaines de Montigny le Bretonneux !

Nous vous offrons en effet l'opportunité de construire l'activité GPEEC, en évoluant dans un environnement de travail stimulant et bienveillant.

Vous pourrez bénéficier des formations nécessaires à l'exercice de votre activité, et participerez à une mission au bénéfice du service public, porteuse de sens.

Le contexte :

Dans un contexte de structuration de notre direction et de montée en puissance sur le plan stratégique, nous recherchons notre futur Chargé de GPEEC – développement RH (F/H).

Au sein de notre collectivité de 900 agents, vous intégrerez une équipe RH composée de 21 professionnels engagés, répartis en 4 pôles :

- Administratif/Accueil,
- Gestion administrative du personnel,
- Santé/Prévention/Action sociale,
- Développement RH et GPEEC.

L'enjeu principal de votre mission sera de construire l'activité de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC), afin d'anticiper les évolutions à venir, sécuriser nos ressources humaines et répondre au plan de développement de la collectivité. Vous assurerez en parallèle les recrutements des services qui vous seront confiés.

Vos missions :

Sous la responsabilité de la Responsable du Pôle Développement RH-GPEEC, voici plus précisément les missions qui vous seront confiées :

GPEEC

Dans le contexte de construction de notre stratégie GPEEC, vous serez en charge de développer puis d'assurer la mise en œuvre et le suivi des actions, en collaboration avec les différents services de la collectivité.

Vous réaliserez dans un premier temps le diagnostic initial de la collectivité (analyse de la situation démographique, cartographie des compétences, ...) et réaliserez l'analyse des besoins quantitatifs et qualitatifs des services en personnel, actuels et futurs.

Vous proposerez toutes les actions nécessaires à l'optimisation de nos emplois, effectifs et compétences.

Vous mettrez en œuvre ces actions et en assurerez le suivi.

A ce titre, vous élaborerez et améliorerez les outils nécessaires à l'activité GPEEC et en assurez la complétude et le reporting.

Face à l'enjeu que représente la GPEEC pour la collectivité, vous serez force de proposition et proposerez des innovations pour construire et améliorer nos processus.

Recrutement

Pour cette activité, vous serez en binôme avec la chargée de recrutement/marque employeur ; vous prendrez en charge un portefeuille de services en autonomie, afin d'assurer le recrutement des agents.

Vous conseillerez et accompagnerez les services dans la gestion du process, de la définition des besoins à l'arrivée des nouveaux agents.

Vous veillerez à attirer et sélectionner les meilleurs talents pour notre collectivité et serez force de proposition sur les moyens et actions nécessaires (forum, sourcing, sites d'emploi ciblés, partenariats, ...).

Vous interviendrez sur l'accompagnement des mobilités internes.

Vous contribuez à la politique de recrutement de la Ville en participant au développement d'une fonction recrutement efficace et pertinente.

Vous serez force de proposition quant au développement des outils et méthodes, et utiliserez ceux également mis en place, dont l'ATS.

Vous serez force de proposition pour améliorer l'attractivité de notre collectivité.

Votre profil

Votre profil :

Vous justifiez d'un niveau licence minimum et d'une expérience de 2 ans minimum en GPEEC, idéalement dans le secteur public.

Vous connaissez le statut de la Fonction Publique Territoriale.

Vous maîtrisez les outils et méthodes de la GPEEC, l'outil informatique, les progiciels métiers CIRIL.

Vous êtes à l'aise avec les techniques de recrutement.

Vous avez des compétences avérées en gestion de projet et en rédaction.

Vous avez un excellent sens de l'écoute et du conseil, de grande qualités relationnelles et de la discrétion professionnelle. Vous savez travailler en équipe.

Votre rigueur, votre capacité d'organisation et de priorisation vous permettent de gérer plusieurs projets en parallèle.

Votre proactivité et votre sens de l'innovation vous permettent par ailleurs de répondre aux enjeux de la collectivité.

Votre capacité d'adaptation et d'autonomie vous permettent de mener à bien vos missions.

Conditions de travail et avantages

- **Poste permanent** de catégorie B de la fonction publique territoriale, ouvert au recrutement par voie statutaire pour les titulaires ou en CDD de 36 mois pour les contractuels (renouvelable, pouvant déboucher sur un CDI).
- **Horaires et temps de travail** : vous travaillez sur une amplitude horaire de 38h par semaine. Hôtel de ville fermé le mercredi matin, une nocturne par semaine jusqu'à 20h (les mardis ou mercredis)
- **Télétravail** : possible 1 jour/semaine
- **Droits aux congés** : 25 jours de congé + 18 jours ARTT + 2 jours de fractionnement possibles
- **Rémunération** : rémunération indiciaire sur 13 mois avec calcul de reprise d'ancienneté, régime indemnitaire, prime annuelle, CIA
- **Action sociale** : Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance – dispositif PLURELYA offrant un large accès à des avantages : chèques vacances, coupons sport, tarifs cinéma...
- **Parcours d'intégration** : demi-journée d'intégration, rencontres, ateliers, découverte des structures et services de la ville
- **Evolution professionnelle** : plan de formation proposé, accès facilité aux formations CNFPT, mobilité interne
- **A l'hôtel de ville** : accès à un parking gratuit, réseau bien desservi, environnement et cadre de travail agréable tout proche du lac de la Sourderie.

[Candidater](#)