

R  f  rent pôle social

Description

Notre collectivité

La Ville de Montigny recrute ! Et si c  t  tait vous ?

Commune centre de Saint-Quentin-en-Yvelines, située au sud-ouest de Paris, **MONTIGNY-LE-BRETONNEUX**, ville de 32 252 habitants, très attachée    son environnement, veille tout particulièrement    son cadre et    sa qualité de vie.

Reconnue par diverses distinctions officielles, notamment celles de Territoire engagé pour la nature et la biodiversité, Ville fleurie, Ville active et sportive, Ville amie des enfants (UNICEF)  !

La Ville a    cœur de recruter et d  accompagner son personnel grâce    une politique RH de développement des compétences par la formation, la mobilité et l    volution professionnelle.

Le poste

Le contexte:

Le responsable du pôle social assure l  accompagnement des usagers en situation de précarité en réalisant des évaluations sociales, en instruisant les aides facultatives et en construisant des parcours d  appui individualisés. Il est l  interlocuteur privilégié des partenaires sociaux et institutionnels et garantit la cohérence des actions menées avec les besoins repérés sur le territoire.    ce titre, il contribue    la stratégie sociale communale,    l  analyse des besoins sociaux et    la mise en oeuvre d  actions ciblées.

Le pôle social se compose de deux volets complémentaires : l  accompagnement social individualisé et la boutique alimentaire. Le responsable du pôle en coordonne l  ensemble, assurant une articulation étroite entre les deux dimensions afin de proposer un accompagnement global, cohérent et adapté aux publics en situation de précarité

En parallèle, il encadre et anime l  activit   de la boutique alimentaire du CCAS, veille    son bon fonctionnement logistique et organisationnel, et s  assure que ce dispositif s  int  gre pleinement dans une démarche d  accompagnement global des bénéficiaires.

Vos missions:

Le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) est organisé autour de deux pôles d'intervention complémentaires, tous deux rattachés à sa direction :

Le pôle Solidarité, en charge des politiques menées en direction des personnes âgées et des personnes en situation de handicap,

Le pôle Social, en charge de la politique menée contre la précarité, de l'aide alimentaire et de l'accompagnement social de proximité.

Chacun de ces pôles est placé sous la responsabilité d'un cadre intermédiaire, garant du pilotage opérationnel, de la coordination des équipes et de la mise en œuvre de la stratégie définie par la direction du CCAS en lien avec les élus.

Responsabilité du pôle social :

Être garant de la mise en œuvre de la politique sociale du CCAS sur le champ de la précarité et de l'action sociale de proximité.

Contribuer à la réflexion et à la définition de la stratégie sociale locale.

Participer à l'Analyse des Besoins Sociaux (ABS) et au développement de projets en réponse aux problématiques repérées.

Impulser et mettre en œuvre des actions d'innovation sociale, en lien avec les besoins identifiés sur le territoire et en articulation avec les partenaires locaux.

Représenter le CCAS dans les réseaux et instances partenariales locales, y compris les réunions intercommunales avec les institutions et les partenaires.

Travailler les bilans d'activité du pôle social et contribuer aux rapports institutionnels.

Accompagnement des usagers :

Réaliser les entretiens d'accueil et d'évaluation sociale des personnes en difficulté.

Analyser les situations individuelles et construire des parcours d'accompagnement adaptés.

Instruire les demandes d'aides sociales facultatives conformément au règlement du CCAS.

Suivre les décisions prises en commission, assurer les relances et mettre en œuvre les aides accordées.

Orienter les bénéficiaires vers les dispositifs de droit commun et les partenaires sociaux du territoire.

Assurer le suivi administratif des dossiers sociaux (statistiques, bilans, tableaux de bord).

Responsabilité de la boutique alimentaire :

Encadrer 3 agents de la boutique alimentaire (répartition des tâches, gestion des plannings, appui au quotidien).

Superviser la gestion des stocks et des livraisons.

Garantir la qualité de l'accueil et la dignité du service rendu aux usagers.

S'assurer de la bonne articulation entre l'aide alimentaire et l'accompagnement social individualisé.

Gérer les relations partenariales liées à l'approvisionnement (banque alimentaire, associations caritatives...).

Animer ou co-animer des ateliers collectifs en lien avec les besoins identifiés des bénéficiaires (nutrition, hygiène, gestion du budget, etc.).

o Veiller à la continuité et à la transversalité des actions menées en lien avec les maisons de quartier et les partenaires locaux.

Missions occasionnelles :

• Participer aux événements du service,

• Supporter l'accueil en cas de besoin.

Votre profil

Vos Compétences techniques :

Connaissance des dispositifs d'aide sociale légale et facultative

Maîtrise de l'accompagnement social individuel (diagnostic, orientation, suivi)

Bonne connaissance des publics en situation de précarité et des acteurs sociaux locaux

Capacité à gérer et piloter des projets sociaux (plan d'action, coordination, évaluation)

Aptitude à définir des objectifs stratégiques et à suivre des indicateurs

Compétences en gestion budgétaire et recherche de financements

Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel) et des logiciels métiers

Expérience en encadrement ou animation d'équipe

Vos Aptitudes :

Capacité d'écoute active et d'empathie : savoir accueillir sans jugement des personnes en difficulté.

Sens des responsabilités : garant de la stratégie sociale locale, du bon fonctionnement du service et de la qualité de l'accueil.

Discrétion et respect du secret professionnel.

Rigueur et sens de l'organisation : gérer à la fois l'accompagnement social, les aides et une structure opérationnelle.

Réactivité et autonomie : savoir prioriser et agir face aux urgences sociales.

Capacité à travailler en équipe et en transversalité, tant avec les collègues qu'avec les partenaires extérieurs.

Force de proposition : capacité à identifier des besoins émergents et à initier de nouvelles actions.

Capacité d'adaptation : gestion d'un public varié, ajustement aux évolutions réglementaires et contextuelles.

Posture professionnelle solide : stabilité émotionnelle, capacité à prendre du recul face à la détresse ou aux conflits.

Spécificités :

Catégorie Administrative ou médico-sociale

Localisation : Hôtel de ville CCAS

?? déplacements réguliers à la Boutique Alimentaire et au domicile des bénéficiaires.

Remplacement astreinte responsable Pôle Solidarité : astreinte relative au portage de repas en dehors des horaires d'ouverture du service (horaires de l'Hôtel de Ville).

Temps de travail : amplitude horaire de 38h semaine. Une nocturne par semaine le Mardi jusqu'à 20 heures (matin non travaillé)

Droits aux congés : 25 jours de congés + 18 jours ARTT

Rémunération : rémunération indiciaire et selon profil, sur 13 mois

Action sociale : PLURELYA (chèques vacances, coupons sport!), participation complémentaire santé et prévoyance.

[Candidater](#)